

介護保険サービス

加算の取得状況

2024年4月～5月

事業所名	サービスの種類	介護職員処遇改善加算	介護職員等特定処遇改善加算	介護職員等ベースアップ等支援加算
地域密着型介護老人福祉施設すず	地域密着型介護老人福祉施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	算定あり
ショートステイすず	(介護予防)短期入所生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	算定あり
ショートステイすず	(介護予防)短期入所生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	算定あり
デイサービス フロンティア	通所介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	算定あり
デイサービス フロンティア	介護予防相当通所事業	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	算定あり
デイサービス ラ・ヴィータ	通所介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	算定あり
デイサービス ラ・ヴィータ	介護予防相当通所事業	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	算定あり

2024年6月～

事業所名	サービスの種類	介護職員等処遇改善加算
地域密着型介護老人福祉施設すず	地域密着型介護老人福祉施設	加算Ⅰ
ショートステイすず	(介護予防)短期入所生活介護	加算Ⅰ
ショートステイすず	(介護予防)短期入所生活介護	加算Ⅰ
デイサービス フロンティア	通所介護	加算Ⅰ
デイサービス フロンティア	介護予防相当通所事業	加算Ⅰ
デイサービス ラ・ヴィータ	通所介護	加算Ⅰ
デイサービス ラ・ヴィータ	介護予防相当通所事業	加算Ⅰ

賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施

障害福祉サービス

加算の取得状況

2024年4月～5月

事業所名	サービスの種類	福祉・介護職員処遇改善加算	福祉・介護職員等特定処遇改善加算	福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算
C's Inc. (シーズ インク)	就労継続支援B型	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	算定あり
C's Inc. (シーズ インク)	就労移行支援	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	算定あり

2024年6月～

事業所名	サービスの種類	福祉・介護職員等処遇改善加算
C's Inc. (シーズ インク)	就労継続支援B型	加算Ⅰ
C's Inc. (シーズ インク)	就労移行支援	加算Ⅰ

賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施