

社会福祉法人桜樹会 行動計画

職員全員が働きやすい環境をつくることによって、職員一人ひとりが、やりがいを持って、働き続けられる魅力ある職場にするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年2月16日 ～ 令和7年1月31日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：有給取得率のさらなる向上

〈取り組み内容〉

令和4年2月～ 年次有給休暇の取得状況の把握

令和4年4月～ 取得率の少ない職員、部署へ個別に働きかける

令和5年4月～ 1年間の有給休暇取得率の把握

令和5年4月～ 取得率の少ない職員、部署へ個別に働きかける

目標2：個人のやりがいが自己点検で平均点3.5以上とする

〈取り組み内容〉

令和4年2月～ 令和3年度実施状況の把握

令和4年7月～ 魅力ある職場づくり自己点検の実施

令和4年10月～ 自己評価の課題分析と計画の立案

令和5年7月～ 魅力ある職場づくり自己点検の実施